

# **CICLO DE REUNIÕES AO ABRIGO DO COMPROMISSO NEGOCIAL CELEBRADO ENTRE O GOVERNO E OS SINDICATOS DOS DOCENTES DO ENSINO BÁSICO E SECUNDÁRIO**

**15 DE DEZEMBRO DE 2017**

# DESCONGELAMENTO DE CARREIRAS NO OE 2018

## DESCONGELAMENTO DAS CARREIRAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A PARTIR DE 1 DE JANEIRO DE 2018:

- **TODAS AS CARREIRAS** PASSAM A EVOLUIR DE FORMA NORMALIZADA
- **TODOS OS TRABALHADORES QUE REÚNAM** REQUISITOS PARA PROGRESSÃO COMEÇARÃO A SENTIR O EFEITO DA VALORIZAÇÃO REMUNERATÓRIA LOGO EM 2018
- **MAIS DE 50% DOS TRABALHADORES DA AP** VÃO PROGREDIR NAS RESPETIVAS CARREIRAS
- **AS REGRAS DO DESCONGELAMENTO** RESPEITAM AS DECISÕES TOMADAS PELAS SUCESSIVAS LEIS DE OE, QUE REFLETEM A DIVERSIDADE DOS MECANISMOS DE PROGRESSÃO EXISTENTES
- O CUSTO DESTAS PROGRESSÕES PERFAZ UM TOTAL **ANUAL** DE CERCA DE **650 M€**, CUJO IMPACTO FINANCEIRO SERÁ FASEADO AO LONGO DE TRÊS ANOS

# CARREIRA DOCENTE

**VALORIZAÇÃO E DESCONGELAMENTO**

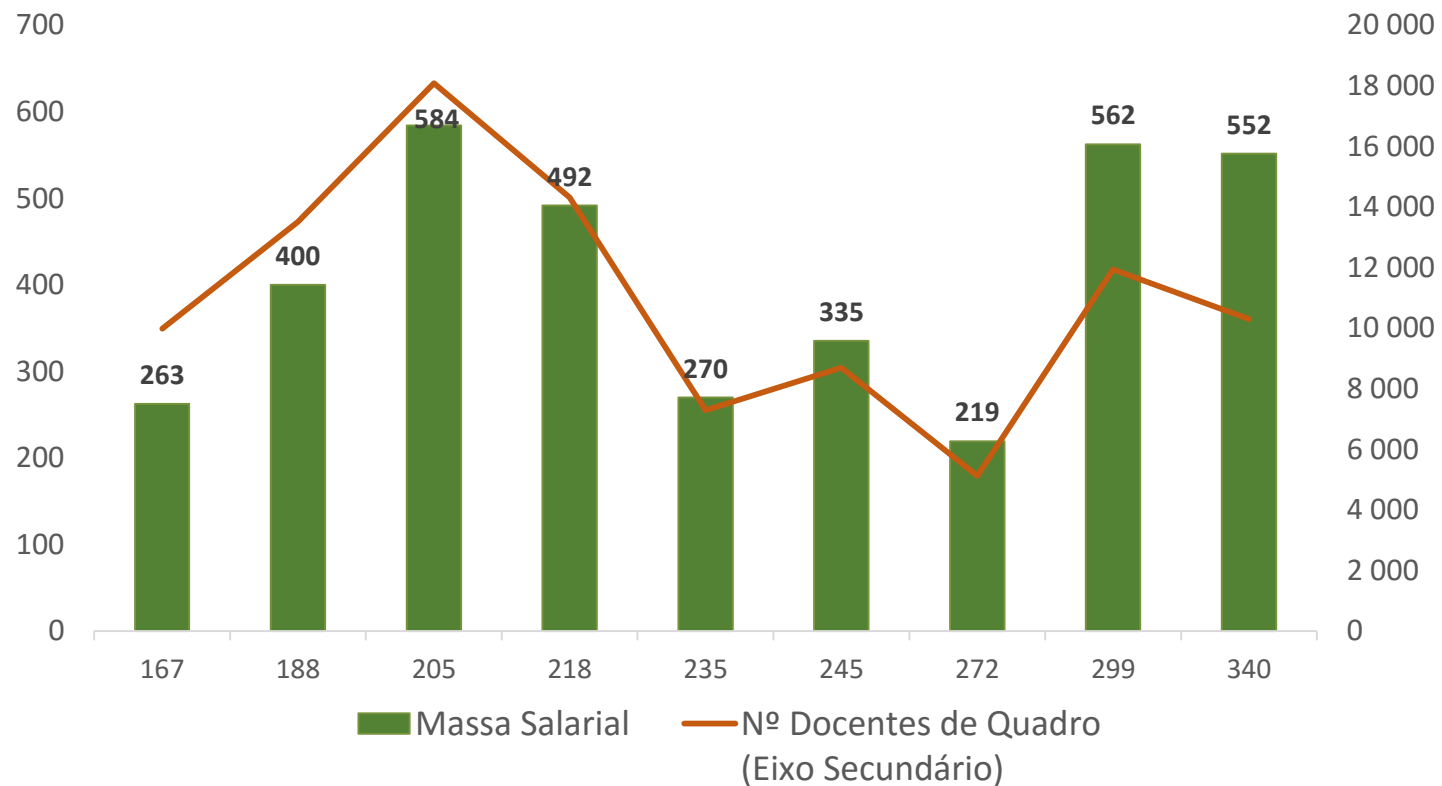
## VALORIZAÇÃO DA CARREIRA DOCENTE

### MEDIDAS TOMADAS

- **AUMENTO DO N.º PROFESSORES NAS ESCOLAS (CERCA DE 2 500);**
  - **VINCULAÇÃO DE 3.500 EM 2017;**
  - NOVA VINCULAÇÃO EM 2018;
  - CRIAÇÃO DE **TUTORIAS** E CONTRATAÇÃO DE **MAIS 748 PROFESSORES E TÉCNICOS DE EDUCAÇÃO ESPECIAL;**
  - REDUÇÃO DOS ANOS DA **NORMA-TRAVÃO;**
  - DESENVOLVIMENTO DE **AÇÕES DE FORMAÇÃO CONTÍNUA PARA MAIS DE 35.000 PROFESSORES;**
  - CONSTITUIÇÃO DO NOVO **GRUPO RECRUTAMENTO DE LÍNGUA GESTUAL PORTUGUESA.**
- **REDUÇÃO DO N.º DE ALUNOS POR TURMA, CRIANDO MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA OS PROFESSORES;**
  - **ELIMINAÇÃO DA BOLSA DE CONTRATAÇÃO ESCOLA (BCE);**
  - **ELIMINAÇÃO DA FIGURA DA REQUALIFICAÇÃO;**
  - **EXTINÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO CONHECIMENTOS E CAPACIDADES (PACC);**
  - **REPOSIÇÃO DAS REGRAS SOBRE INTERVALOS DO 1º CICLO;**
  - **ALTERAÇÃO DO CALENDÁRIO DO PRÉ-ESCOLAR, HARMONIZANDO-O COM O DO 1º CICLO.**

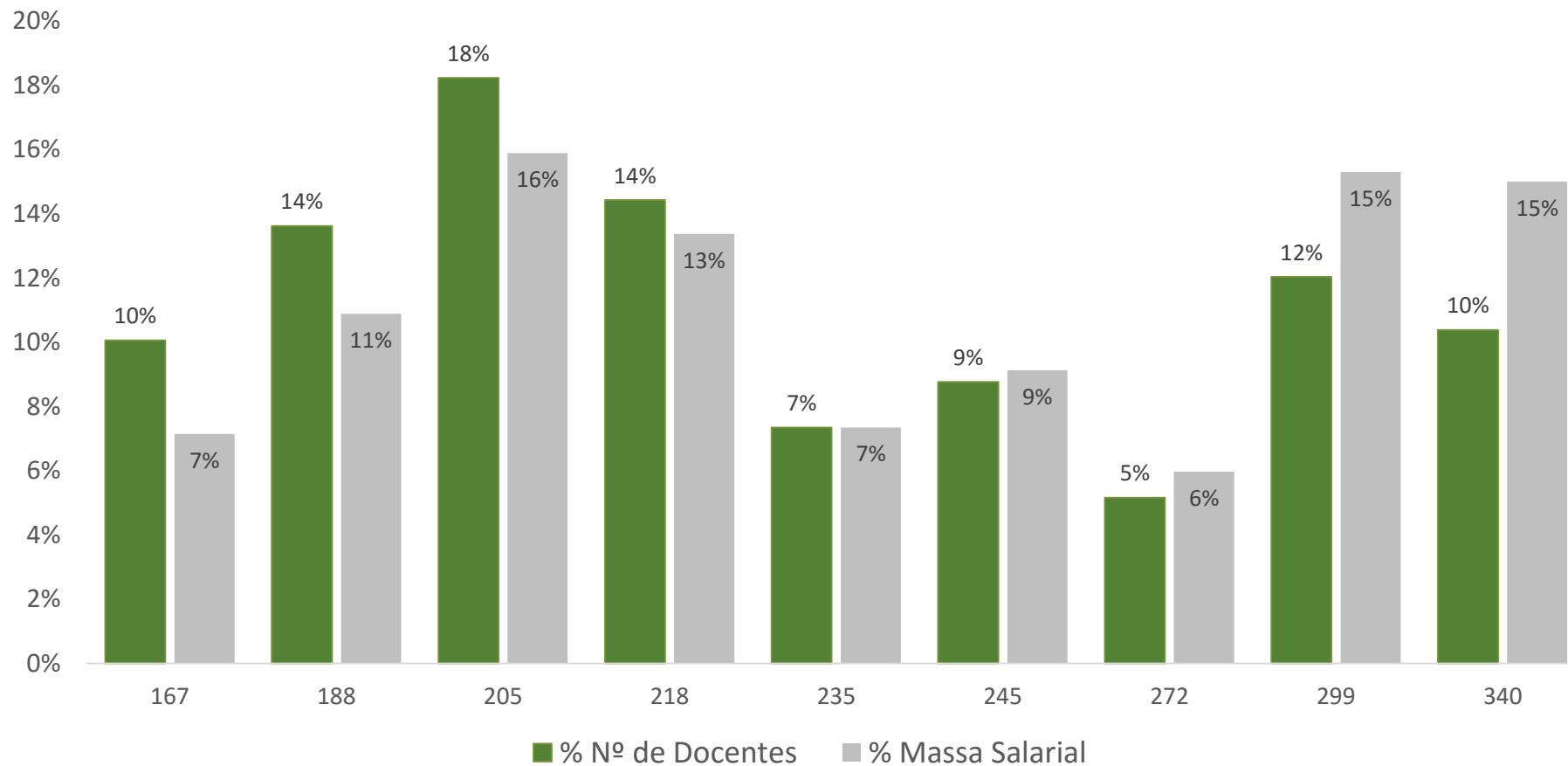
## NÚMERO DE DOCENTES POR ESCALÃO 2017

Índice	N.º Docentes de Quadro	Massa Salarial (M. Euros)
167	9.981	263
188	13.508	400
205	18.086	584
218	14.315	492
235	7.288	270
245	8.690	335
272	5.117	219
299	11.938	562
340	10.296	552
<b>Total</b>	<b>99.219</b>	<b>3.677</b>





## NÚMERO DE DOCENTES VS. MASSA SALARIAL (% DO TOTAL)



## NÚMERO DE DOCENTES QUE PROGRIDEM, POR ANO E ESCALÃO

ESCALÃO DE DESTINO	N.º PROGRESSÕES 2018	N.º PROGRESSÕES 2019	N.º PROGRESSÕES 2020	N.º PROGRESSÕES 2021
2.º	4458	970	677	3863
3.º	5600	1215	4724	1969
4.º	5599	1429	7595	3462
5.º	6562	578	3763	3411
6.º	4223	3064	6563	578
7.º	7337	711	136	506
8.º	159	4	89	4865
9.º	10832	865	41	200
10.º	5381	505	1327	3083
<b>TOTAL</b>	<b>50 151</b>	<b>9 341</b>	<b>24 915</b>	<b>21 937</b>

Nota: Há progressões que, reportando-se a um ano, só produzem impacto financeiro no ano subsequente



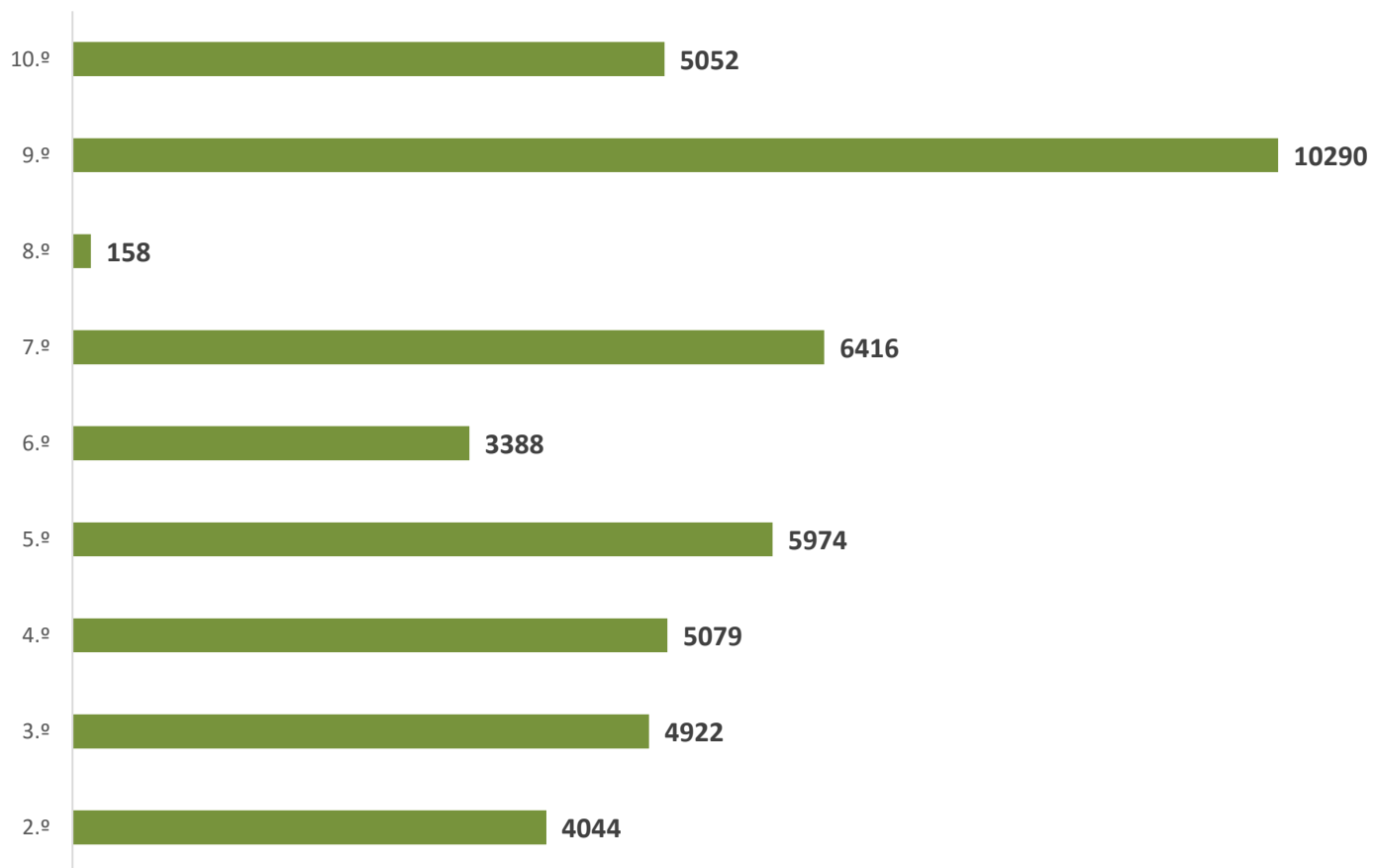
## NÚMERO DE PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM CADA ANO

ESCALÃO DE DESTINO	N.º PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM 2018	N.º PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM 2019	N.º PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM 2020	N.º PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM 2021
2.º	4044	1216	797	3911
3.º	4922	1636	4574	2376
4.º	5079	1598	7374	4034
5.º	5974	1116	3278	3946
6.º	3388	3852	6021	528
7.º	6416	1624	126	524
8.º	158	4	55	4900
9.º	10290	1402	39	207
10.º	5052	487	867	3083
<b>TOTAL</b>	<b>45 323</b>	<b>12 935</b>	<b>23 131</b>	<b>23 509</b>

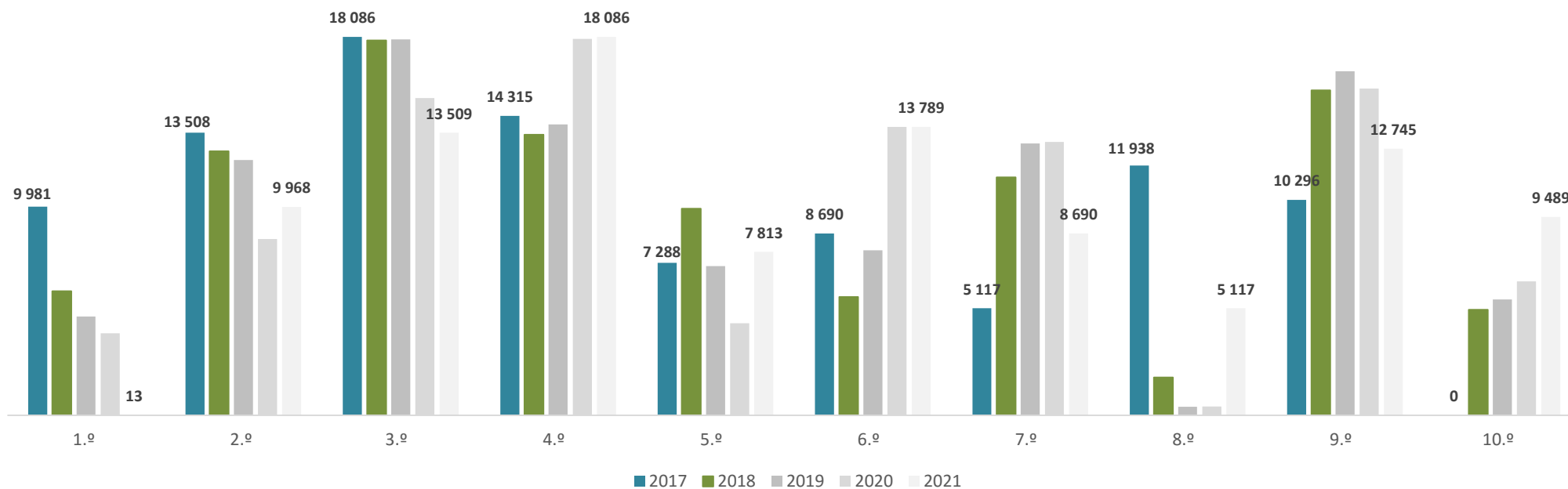
Nota: Há progressões que, reportando-se a um ano, só produzem impacto financeiro no ano subsequente



## NÚMERO DE PROGRESSÕES COM IMPACTO FINANCEIRO EM 2018, POR ESCALÃO



## EVOLUÇÃO DAS PROGRESSÕES 2018-2021



**EM 2018 HÁ PROGRESSÃO DE DOCENTES EM TODOS OS ESCALÕES, COM IMPACTO MAIS SIGNIFICATIVO NA PASSAGEM AO 9.º ESCALÃO.**

**NO FINAL DOS PRIMEIROS QUATROS ANOS DO PERÍODO DE DESCONGELAMENTO 9489 DOCENTES ESTARÃO NO ÚLTIMO ESCALÃO DA CARREIRA E 12745 NO PENÚLTIMO ESCALÃO (9º). CERCA DE 23% DOS DOCENTES TERÃO ATINGIDO OS MAIS ELEVADOS NÍVEIS DA CARREIRA.**

**IMPACTO FINANCEIRO DAS PROGRESSÕES  
2018-2021**

<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>90,2M€</b>	<b>80,2 M€</b>	<b>24,1M€</b>	<b>58,1 M€</b>

**IMPACTO FINANCEIRO DAS PROGRESSÕES NA MASSA SALARIAL GLOBAL  
2018-2021**

<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>3.700 M€</b>	<b>3.790 M€</b>	<b>3.880 M€</b>	<b>3.904 M€</b>	<b>3.952 M€</b>

A retoma das progressões implica um aumento estimado de **252 M€** até 2021

## REPOSICIONAMENTOS EM JANEIRO DE 2018

### NÚMERO DE DOCENTES A REPOSICIONAR

(TENDO EM CONTA APENAS O REQUISITO TEMPO PREVISTO NO ECD)\*

Número de docentes	Escalão de destino
3897	2.º
1028	3.º
281	4.º
56	5.º
41	6.º
19	7.º
2	8.º
<b>5 324</b>	

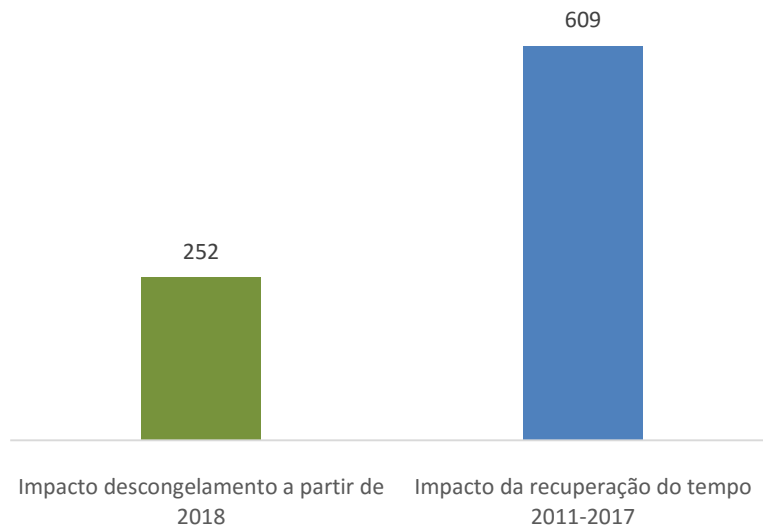
**Impacto financeiro**

**18,3 M €**

*\* Sem contar com o período do congelamento.*

# RELEVÂNCIA DO TEMPO

## IMPACTOS FINANCEIROS\* DAS PROGRESSÕES COM RELEVÂNCIA DO TEMPO ENTRE 2011 E 2017



\* Os cenários reportam-se ao acréscimo da massa salarial global, sem refletir qualquer faseamento.

**O DESCONGELAMENTO NA CARREIRA DOCENTE AO LONGO DOS PRÓXIMOS QUATRO ANOS, AO COLOCAR O CRONÓMETRO A FUNCIONAR, TEM UM IMPACTO FINANCEIRO GLOBAL DE 252 MILHÕES DE EUROS.**

**A RECUPERAÇÃO DO TEMPO NA EDUCAÇÃO ENTRE 2011 E 2017 TERIA UM IMPACTO FINANCEIRO GLOBAL ADICIONAL SUPERIOR A 600 MILHÕES DE EUROS ANUAIS.**

**O IMPACTO FINANCEIRO ESTIMADO PARA AS RESTANTES CARREIRAS EM QUE O TEMPO É RELEVANTE É CERCA DE 400 MILHÕES DE EUROS. A CONSIDERAÇÃO DO TEMPO ENTRE 2011 E 2017 TERIA ASSIM UM IMPACTO FINANCEIRO GLOBAL ADICIONAL DE 1000 MILHÕES DE EUROS.**